

ZASADY REKRUTACJI NAUCZYCIELI DO PRACY ZA GRANICĄ w roku szkolnym 2010/11

Rekrutacja w roku szkolnym 2010/11 opiera się na rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dn. 24 września 2009 r. w sprawie warunków i sposobu wspomagania nauczania języka polskiego, historii, geografii, kultury polskiej i innych przedmiotów nauczanych w języku polskim wśród Polonii i Polaków zamieszkałych za granicą oraz dzieci pracowników migrujących.

Rozdział I

Zasady rekrutacji nauczycieli ubiegających się o skierowanie do pracy za granicą po raz pierwszy

- I. O skierowanie do pracy za granicą mogą ubiegać się nauczyciele posiadający:
1. kwalifikacje wymagane w Polsce do zajmowania stanowiska nauczyciela przedmiotu, którego będą uczyć za granicą,
 2. znajomość języka danego kraju lub jednego z następujących języków: rosyjskiego, angielskiego, francuskiego i niemieckiego, w przypadku gdy jest on powszechnie stosowany w kraju, o skierowanie do którego nauczyciel się ubiega,
 3. co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o skierowanie do pracy za granicą,
 4. stan zdrowia umożliwiający podjęcie pracy w charakterze nauczyciela w określonym kraju.

Dodatkowymi atutami kandydatów będą:

1. posiadanie stopnia awansu zawodowego – co najmniej nauczyciela kontraktowego,
2. doświadczenie pracy w różnych typach szkół: szkoła podstawowa, gimnazjum, liceum / technikum (nie dotyczy nauczycieli nauczania początkowego),
3. posiadanie specjalizacji: *nauczanie języka polskiego jako obcego* bądź świadectwa ukończenia studiów podyplomowych w zakresie glottodydaktyki polonistycznej,
4. zaświadczenia o ukończeniu form doskonalenia zawodowego.

II. Kandydaci do pracy za granicą przesyłają pocztą do Zespołu Szkół dla Dzieci Obywateli Polskich Czasowo Przebywających za Granicą następujące dokumenty (kserokopie powinny być poświadczone za zgodność z oryginałem):

1. list motywacyjny,
2. CV wraz ze zdjęciem,
3. kserokopię dyplomu ukończenia studiów wyższych w zakresie: filologii polskiej, nauczania początkowego, historii i geografii lub innego przedmiotu, którego będą nauczać za granicą,
4. kserokopię oceny pracy uzyskanej w okresie 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku o skierowanie do pracy za granicą,
5. kserokopię opinii i rekomendacji,
6. kserokopię zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do pracy w charakterze nauczyciela w określonym kraju wystawionego nie wcześniej niż miesiąc przed jego złożeniem,

7. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

Dodatkowo kandydaci mogą złożyć:

1. kserokopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego,
2. kserokopię świadectw ukończenia studiów podyplomowych,
3. kserokopię zaświadczeń o ukończeniu form doskonalenia zawodowego.

III. Kandydaci wysyłają ww. dokumenty w terminie do 23 lipca 2010 r.

IV. Kandydaci spełniający formalne warunki, omówione w pkt. I, stają przed Komisją Kwalifikacyjną ds. kierowania nauczycieli do pracy za granicą.

V. W skład Komisji Kwalifikacyjnej ds. kierowania nauczycieli do pracy za granicą wchodzi:

1. przedstawiciele następujących organów:
 - a) Departamentu Współpracy Międzynarodowej MEN,
 - b) Departamentu Współpracy z Polonią MSZ,
 - c) Polonijnego Centrum Nauczycielskiego,
 - d) Zespołu Szkół dla Dzieci Obywateli Polskich Czasowo Przebywających za Granicą;
2. eksperci sprawdzający znajomość języka obcego, obowiązującego w kraju, o skierowanie do którego ubiega się kandydat.

VI. Po rozmowie z każdym kandydatem Komisja Kwalifikacyjna sporządza protokół, w którym argumentuje decyzję o skierowaniu bądź nieskierowaniu kandydata do pracy za granicą.

VII. Po zakończeniu rozmów z kandydatami Komisja Kwalifikacyjna ogłasza kandydatom wyniki postępowania kwalifikacyjnego.

VIII. Zakwalifikowani kandydaci odbywają minimum 3-dniowy kurs przygotowujący do pracy za granicą i otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

IX. Kurs przygotowujący do pracy za granicą odbywa się w terminie ustalonym przez Zespół ds. Polonii i obejmuje:

1. podstawy prawne, na jakich opiera się procedura kierowania nauczycieli do pracy za granicą,
2. prawa i obowiązki nauczyciela pracującego na podstawie skierowania do pracy za granicą,
3. glottodydaktykę polonistyczną i metodykę nauczania języka polskiego jako ojczystego w ośrodkach nauczania za granicą,
4. omówienie podręczników i pomocy dydaktycznych do nauczania języka polskiego jako ojczystego i obcego,

5. zasady bezpieczeństwa w krajach, do których kierowani są nauczyciele,
6. informacje o formach nauczania języka polskiego w krajach, do których kierowani są nauczyciele z Polski.

Kurs może obejmować zajęcia dodatkowe, takie jak:

1. nauczanie języka polskiego i kultury polskiej poprzez śpiew i taniec (nauka wybranych pieśni i tańców polskich),
2. nauczanie języka polskiego poprzez zajęcia teatralne,
3. spotkanie z nauczycielami, którzy byli kierowani do pracy za granicą w latach poprzednich i inne zajęcia.

Rozdział II

Zasady rekrutacji nauczycieli ubiegających się o skierowanie do pracy za granicą po raz kolejny

- I. Nauczyciel może ubiegać się o skierowanie na kolejny rok szkolny do pracy w tej samej placówce nauczania języka polskiego za granicą lub w innej placówce wnioskującej o skierowanie nauczyciela z Polski po uzyskaniu pozytywnej opinii pracodawcy zagranicznego.
- II. Nauczyciel może być kierowany do pracy za granicą czterokrotnie.
- III. Nauczyciel, który pracował za granicą 4 lata (ciągle bądź z przerwami) może ubiegać się o ponowne skierowanie po upływie minimum 3 lat od daty zakończenia poprzedniej pracy za granicą i być kierowany do pracy jeszcze czterokrotnie.